

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОСНОВОБОРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

ПРИКАЗ

г. Сосновый Бор

26.01.2017

№ 07

об утверждении локального нормативного акта

С целью приведения локальных актов в соответствие с нормативно-правовой базой было разработано Положение о Ресурсном центре подготовки конкурентоспособных кадров для высокотехнологичных производств электротехнического профиля в атомной энергетике при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Ресурсном центре подготовки конкурентоспособных кадров для высокотехнологичных производств электротехнического профиля в атомной энергетике при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» (приложение на 8 листах).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Вшивкову Е.С.

Директор



С.М. Вшивков

Утверждено
приказом по ГА ПОУ ЛО
«Сосновоборский
политехнический колледж»
от 26.01.2017 г № 07 _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о Ресурсном центре подготовки конкурентноспособных кадров для
высокотехнологичных производств электротехнического профиля в
атомной энергетике при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский
политехнический колледж»

1. Общие положения

1.1. Ресурсный центр электротехнического профиля (Ресурсный центр) является структурным подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Сосновоборский политехнический колледж».

1.2. Полное наименование: Ресурсный центр подготовки конкурентноспособных кадров для высокотехнологичных производств электротехнического профиля в атомной энергетике (далее РЦЭП) при государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Сосновоборский политехнический колледж».

1.3. Адрес ресурсного центра: 188540, Ленинградская область, г. Сосновый Бор, ул. Космонавтов, д. 22

1.4. Центр создается приказом директора ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» при содействии Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

2. Правовой статус Ресурсного центра

2.1. РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» является структурным подразделением колледжа и не является юридическим лицом.

2.2. Всю свою деятельность Ресурсный центр обязан осуществлять в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж», а также настоящим Положением.

2.3. Положение о Ресурсном центре разрабатывается им самостоятельно. Содержание и структура настоящего Положения, зависящие от современных или заведомо изменяющихся условий обстановки, регламентируются в рамках Устава Сосновоборского политехнического колледжа и соответствующими локальными актами (приказами, распоряжениями, положениями и др.).

2.4. Ресурсный центр является звеном системы непрерывного образования и обеспечивает возможность гражданам РФ приобрести начальное и (или) среднее профессиональное образование по избранной профессии (специальности), в объемах не ниже уровней, установленных соответствующими Государственными образовательными стандартами и квалификационными характеристиками.

2.5. Ресурсный центр имеет право осуществлять по заказу органов государственной власти и управления, местного самоуправления, по договорам с юридическими и физическими лицами профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации граждан и их дополнительное образование, в том числе и платное.

3. Основные цели и задачи Ресурсного центра

3.1. Целью создания и деятельности РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» на базе учебного заведения профессионального

образования является повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов, оказания методической помощи педагогам системы ПО, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов молодежи, усиления социального партнерства между сферой экономики и сферой образования на основе равного доступа учреждений ПО региона к научно-методическим, материально-техническим и информационным ресурсам.

3.2. Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач учебного заведения профессионального образования:

- внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;
- обучение обучающихся на современном высокотехнологичном оборудовании;
- организация взаимодействия с работодателями;
- стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения однопрофильных учреждений ПО и работников производства;
- исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;
- привлечение инвестиций в развитие условий для подготовки рабочих и специалистов по профилю РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж».

4. Структура и управление РЦЭП при ГОУ СПО ЛО СПК.

4.1. Структура РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» утверждается директором колледжа.

4.2. Руководство деятельностью РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» осуществляет директор колледжа, на базе которого создан Ресурсный центр.

4.3. Руководитель колледжа, на базе которого создан РЦЭП при ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж», в своей деятельности руководствуется двухсторонними договорами между учебными заведениями профессионального образования, другими образовательными учреждениями, предприятиями, организациями и т.д.

5. Предмет и виды деятельности, типы и виды образовательных программ

5.1. Предметом деятельности Ресурсного центра является организация профессионального образования, обучения, подготовки, переподготовки квалифицированных рабочих и специалистов электротехнического профиля, конкурентоспособных на рынке труда в соответствии с «Перечнем профессий и специальностей начального и среднего профессионального образования».

5.2 Ресурсный центр реализует следующие образовательные программы:

- программы начального и среднего образования на базе основного общего образования (с получением среднего (полного) общего образования)
- программы среднего профессионального образования на базе среднего (полного) общего образования;
- программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных граждан и взрослого населения;
- программы дополнительного профессионального образования и дополнительных образовательных услуг, в том числе платных

5.3 Ресурсный центр осуществляет перечисленные образовательные программы по профессиям, специальностям, направлениям, на основании полученной ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» лицензии

5.4 Ресурсный центр осуществляет и другие виды деятельности:

- учебно-производственная деятельность, осуществляемая в рамках образовательных программ;

- методическое обеспечение, апробация инновационных методов обучения;
- обобщение и распространение опыта работы;
- реализация программ по профессиональной ориентации;
- оказание методической помощи образовательным учреждениям;
- разработка и реализация инновационных учебных планов и программ, учебно-методических пособий, и других продуктов интеллектуальной деятельности;

6. Образовательный процесс

6.1. Образовательный процесс в Ресурсном центре, как в структурном подразделении ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» включает теоретическое и производственное обучение, производственную практику и воспитательную работу. Организация образовательного процесса регламентируется учебными планами, годовым календарным учебным графиком, расписанием занятий.

6.2. Перечень подготавливаемых специальностей и профессий, исходя из имеющихся у ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» лицензий, заказов и договоров на подготовку работников квалифицированного труда ежегодно определяется Советом колледжа, работодателями и утверждается директором образовательного учреждения.

6.3. Ресурсный центр имеет право реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги за рамками реализуемых образовательных программ, в т.ч. и за плату. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из бюджета.

6.4. В зависимости от возможностей и потребностей граждан особенностей их личности, условий жизни образовательные программы могут реализовываться Ресурсным центром в различных формах: очной, очно - заочной, заочной, экстерната, обучение по индивидуальным планам. Правомерно также сочетание

различных форм обучения, организация и порядок обучения в каждой форме регламентируется соответствующими локальными актами Ресурсного центра.

6.5. Прием на обучение в Ресурсный центр может быть оформлен заключением договора (контракта) на обучение между ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» и обучающимися (его родителями или лицами их заменяющими), либо между ГОУ СПО ЛОГ СПК, заказчиком кадров и обучающимися (его родителями или лицами их заменяющими). Договором устанавливаются права и обязательства сторон и санкции за невыполнение обязательств.

6.6. Отношение Ресурсного центра с обучающимися и их родителями (или лицами их заменяющими) регламентируются законодательством РФ, настоящим Положением, уставом Сосновоборского политехнического колледжа, правилами внутреннего распорядка, локальными актами, а также договором между обучающимся, родителями (или лицами их заменяющими), заказчиками кадров и ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж».

6.8. В Ресурсном центре, согласно договорам, численность обучающихся учебных групп может быть снижена, но не менее 5 человек.

Для лабораторно - практических занятий, производственного обучения, занятий по определенным дисциплинам или по определенной тематике, учебные группы могут делиться на подгруппы. Возможно на договорной основе также и обучение граждан по персональным, индивидуальным учебным планам.

6.9. Для определения уровня и качества усвоения обучающимися образовательной программы в Ресурсном центре ведется текущий контроль приобретенных ими знаний, умений и навыков, а по завершении каждого этапа (ступени, раздела, курса) обучения проводится промежуточная аттестация обучающихся.

6.10. По завершении полного курса профессиональной образовательной программы каждый обучаемый подлежит итоговой квалификационной аттестации с целью определения соответствия объема и качества его знаний, умений и навыков требованиям государственного образовательного стандарта и

квалификационной характеристики обучающего к самостоятельной работе по избранной специальности и достигнутого им уровня квалификации.

При подготовке (переподготовке, повышении квалификации) специалистов по договорам могут быть предусмотрены и иные формы выходного контроля объема и качества обучения.

6.11. Окончившим в ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» и Ресурсном центре курс обучения по одной из образовательных программ и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ установленного образца об уровне образования, полученной профессии (специальности) и присвоенной квалификации.

6.12. Обучающий, не окончивший полный курс обучения, прошедший промежуточную аттестацию, и получивший по её итогам определенную степень квалификации (разряд, категорию и т.п.), вправе как продолжить дальнейшее обучение, перейти на другую форму обучения, так и прервать его.

7. Финансирование Ресурсного центра

7.1 Финансирование расширения и развития учебно-материальной базы ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» в целях создания Ресурсного центра и внедрения целевых инновационных программ по разработке и использованию новых педагогических технологий, форм и методов профессионального образования молодёжи и профессионального обучения безработных граждан осуществляется:

- из бюджета Ленинградской области
- за счёт средств работодателей,
- личных средств граждан.

7.2 Привлечение в Ресурсный центр дополнительных внебюджетных финансовых средств осуществляется за счёт обучения на платной основе, оказания дополнительных образовательных платных услуг населению, предприятиям, организациям.

7.3 Подготовка, переподготовка, повышение квалификации и оказание дополнительных образовательных услуг в Ресурсном центре может осуществляться по договорам за счёт средств заинтересованных предприятий, объединений, учреждений, фирм, организаций, а также личных средств граждан.

8. Реорганизация и ликвидация Ресурсного центра

8.1 Ресурсный центр по решению административного совета Сосновоборского политехнического колледжа, может быть реорганизован в иное образовательное учреждение, если это не несёт нарушение обязательств РЦЭП. РЦЭП считается реорганизованным с момента государственной регистрации вновь возникшей структуры.

8.2 Ресурсный центр может быть ликвидирован:

- По инициативе административного совета Сосновоборского политехнического колледжа
- По инициативе Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области